

CV EXPERTS AGREES INDR

NOM	FAUVEL
PRENOM	Camille
FONCTION	Senior Consultante
SOCIETE	Deloitte Luxembourg
EFFECTIF	> 1.000
ADRESSE	560, Rue de Neudorf
CP	L-2220
LOCALITE	Luxembourg
TELEPHONE	+352 451 452 342
GSM	+352 661 451 549
EMAIL	cafauvel@deloitte.lu
SITE INTERNET	www.deloitte.lu
DATE DE NAISSANCE	7 juillet 1984
NATIONALITE	Française
LANGUES	Français (langue maternelle), Anglais (courant)

FORMATION DE BASE	DATE	DIPLOME	ECOLE	SPECIALITE
	* 2008	Master	EDHEC Business School Lille, Nice (France)	Master en Management MSc en Stratégie Mémoire : "Talent retention in M&A"

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES	PERIODE	SOCIETE	FONCTION	EXPERIENCE
	* Mai 2010-aujourd'hui	Deloitte Luxembourg	Senior consultant Human Capital Services	Etablissement de modèles d'évaluation et de rémunération Analyse de l'équité interne et benchmark de rémunération Diagnostic et transformation de la fonction RH Recrutement Multi-industries - secteur public, paraétatique et associatif - banque et services financiers - industrie, commerce et services
	* Juillet 2008-Mai 2010	UBS (Luxembourg) SA	Human resources officer	Gestion de recrutements pour les activités Banque Privée et Fonds d'Investissement et coordination des prestataires Support en matière de gestion des talents, de la performance et de la rémunération Refonte de politiques et de processus RH, gouvernance et gestion du risque (SOX) Adaptation de programmes et organisation de sessions de formation Analyses, reporting et gestion de projets

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES (suite)	* Avril 2007-Sept. 2007	Michael Page Geneva	Recruitment consultant Banking & Financial Services	Recrutement de profils du secteur Banque & Services Financiers : Conseiller(e)s clientèle et leurs assistant(e)s, Gérant(e)s de portefeuille, Gérant(e)s d'actifs
				Suivi de l'activité (indicateurs clés de performance) Veille, Market intelligence
	* Sept. 2007-Mars 2006	Deloitte Paris	Junior auditor	Audit financier d'un groupe international de télécommunications (comptes consolidés) et de fonds d'investissements

EXPERIENCE RSE	DESCRIPTION
	<ul style="list-style-type: none"> * Support au déploiement de diverses initiatives RSE internes et externes pour Deloitte * Conseil en matière d'équité interne pour une grande entreprise (>2.000 employés) ainsi que pour des asbl luxembourgeoises * Projets de "pesée de postes" pour diverses organisations au Luxembourg en vue de mettre en place une politique de rémunération équitable * Recrutement dans le cadre de l'initiative IFBL "Tremplin pour l'Emploi" - qui vise à former des demandeurs d'emploi actuels aux métiers des fonds d'investissement et assurer le lien entre ces personnes et les employeurs * Etablissement d'une charte qualité et obtention de la certification ISO 9001:2000 pour une association

COMPETENCES
<ul style="list-style-type: none"> * Très bonnes qualités de présentation et de communication * Grande capacité d'analyse et d'écoute active * Orientation qualité et service client * Compréhension du fonctionnement des organisations * Expérience en conduite d'entretiens avec tous types de profils * Expérience en matière de gestion de projet